

## **Intern beloningsbeleid**

Binnen ons kantoor staan de belangen van onze relaties centraal en dient van het beloningsbeleid geen negatieve prikkels uit te gaan die strijdig zouden kunnen zijn met het centraal zetten van onze klant. Het beloningsbeleid is vastgesteld door directie van Theo Grandia Assurantiën B.V.

De vennoten/leidinggevende van de aangesloten onderneming Maatschap Grandia ontvangen een vaste beloning. Zij hebben voorts recht op een overwinst (of –verlies) met de restrictie dat de overwinst nimmer meer bedraagt dan 19% van de vaste arbeidsbeloning.

De medewerkers van Theo Grandia Assurantiën B.V. worden beloond met een vast salaris (incl. 8% vakantiegeld). Dat wil zeggen dat ze géén extra beloning ontvangen voor het afsluiten van producten. Wij werken niet met bonussen. Artikel 1.120 lid 2 van de WFT is binnen ons kantoor niet van toepassing.